



23/02/17

**לכבוד:**  
**תת-אלוף שרון ניר**  
**יועצת הרמטכ"ל לענייני מגדר**

**הנדון: בחינת המדים המגדריים בצה"ל**

מכותבים ומכותבות שלום,

אנו גרעיני הנח"ל מתגייסים לצבא ההגנה לישראל למסלול נח"ל מתוך אהבה ומחויבות לארץ, ומתוך רצון לקדם הן בתוך הצבא והן בחברה ערכים שאנו דוגלים בהם ומאמינים בחשיבותם- ביניהם ערך השוויון.

בישראל בשנת 2017, קיימים שני סוגי מדים לחיילים, הקרויים בשמות "מדי בנים" ו"מדי בנות". את מדי הבנים מקבלים כלל החיילים הגברים בצה"ל, המשרתים בכלל התפקידים השונים, וכן חיילות אשר משרתות בתפקידים שיועדו בעבר לגברים בלבד. זאת בזמן שאת מדי הבנות מקבלות חיילות, נשים בלבד, אשר משרתות בתפקידים עורפיים.

המדים, מעצם היותם מפרידים ומבדלים, יוצרים אפליה מגדרית שהינה מערכתית ומעוגנת. זכויות שוות, הזדמנויות שוות, ויחס שווה- לא יכולים להתקיים כל עוד אין נקודת פתיחה שווה. המדים הקיימים כיום משרישים ומנציחים בתודעתנו סטראוטיפים מגדריים בנוגע לאופן בו מצופה מנשים וגברים להראות, ובהמשך ישיר לכך- לתפקידים אליהם הם מצופים להתגייס. מדי הבנות מעוצבים באופן מוצר, צמוד לגוף ועם מספר מצומצם של כיסים. מדי הבנים לעומת זאת מעוצבים באופן רפוי יותר ועם מספר רב של כיסים שימושיים, במכנס ובחולצה כאחד.

כמו כן, שיטת קבלת המדים הנוכחית בעייתית במיוחד עבור אלו אשר אינם משייכים עצמם לתבניות המגדריות המקובלות. צה"ל כצבא העם מחויב לתת מקום לכלל הזהויות המגדריות הקיימות בקשת המגדרית המחויבות בגיוס. שיטת "מדי הבנות" ו"מדי הבנים" למעשה מבטלת את ההכרה בזכות קיומן של זהויות נוספות ומורכבות יותר. מכאן, ישנה פגיעה חמורה בשוויון בין החיילים והחיילות אשר נאלצים/ות לבחור במדים שאינם בהכרח תואמים לזהותם/ן.

בשנים האחרונות, אנו רואים שינויים משמעותיים והתקדמות עצומה בנושא המגדר בצה"ל ומברכים עליהם. יותר ויותר נשים משרתות בתפקידים שבעבר נחשבו ל"גבריים"; אנו רואים יותר ויותר נשים שוברות את תקרת הזכוכית ומגיעות לדרגים הגבוהים ולתפקידים הבכירים; הצבא מתאים את עצמו כדי לקלוט ולהכיל זהויות מגדריות נוספות; חוקים משתנים ומתחדשים.



אל הצבא מגיעים חיילים וחיילות מכלל רבדיה של החברה הישראלית, בגילאים בהם תפיסת עולמנו עוד מתעצבת ומתפתחת. לכן, יחסו של הצבא לסוגיית המגדר משפיעה באופן עמוק וישיר על התפיסות המגדריות הקיימות בחברה כולה.

לאור כל הנאמר לעיל, בקשתנו היא פשוטה- בחינה מחדש של המדים המגדריים בצה"ל. הסיבה שהצדיקה בעבר את חלוקת המדים בשיטה הנוכחית אינה רלוונטית עוד, ולשימור המצב הקיים ישנה השפעה מזיקה וארוכת טווח. אנו מאמינים כי יחד ניתן למצוא אלטרנטיבות רבות לסוגיה, למען יצירת שוויון מגדרי במערכת הצבאית.

נבקש ממקבלי ההחלטות לשקול את העניין בכובד ראש ולשתף אותנו בדעתם בנידון. יחד נשמח לפעול לקידום הנושא.

בברכה,  
גרעיני הנח"ל

#### העתקים:

אלוף מוטי אלמוז, ראש אגף כוח אדם, בדוא"ל: pnivot\_raka@mail.idf.il ובדוא"ל צבאי

אלוף משנה רז קרני, מפקד מערך קידום אוכלוסיות, בדוא"ל צבאי

סגן-אלוף אשרת בכר, סגנית יוה"ל"מ, בדוא"ל צבאי

רב-סרן יואל לוי, סגן מפקד מערך קידום אוכלוסיות ורמ"ד נח"ל, בדוא"ל צבאי

רב-סרן דודי אזואלס, מפקד יחידת פרקי המשימה, בדוא"ל צבאי

רב"ט אופיר אמיתי, מש"קית טרנסג'נדרים בדוא"ל צבאי

חתימות גרעיני הנח"ל מצורפות בהמשך\*